



मेरा
29/3/99

भारत का राजपत्र

The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 10] नई दिल्ली, शनिवार, मार्च 6, 1999/फाल्गुन 15, 1920

No. 10] NEW DELHI, SATURDAY, MARCH 6, 1999/PHALGUNA 15, 1920

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग मंकलन के रूप में रखा जा सके।
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय के छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य के प्रशासनीय कार्यालयों के छोड़कर) द्वारा विधि के मन्त्रालय द्वारा आरोक्षित गये साधारण पारिधिक नियम (प्रियतम साधारण प्रकार के आदेश, जनप्रियम समीक्षित नियम)

General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general Character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

विधि, न्याय एवं कानूनी कार्य मंत्रालय
(न्याय विभाग)

नई दिल्ली, 3 फरवरी, 1999

सा. का. नि. 59.—भारत के संविधान के अनुच्छेद 222 के अंडे (2) के अनुभरण में राष्ट्रपति एतद्वारा निम्नलिखित आदेश करते हैं, अर्थात् :—

कि राजस्थान उच्च न्यायालय के मुख्य न्यायाधीश न्यायमूर्ति श्री शिवराज विरुपण पाटिल, जिन्हें मद्रास उच्च न्यायालय में स्थानान्तरित किया गया है, राजस्थान उच्च न्यायालय के मुख्य न्यायाधीश के रूप में अपनी सेवा अवधि के दौरान अपने वेतन के अन्तिरिक्त 3000/- (तीन हजार रुपए) प्रति माह की दर से प्रतिपूरक भत्ता प्राप्त करने के हकदार होंगे।

[सं. के. 11017/1/98-यू.एस. II]

श्रीमति वीना ब्रह्मा, निदेशक (न्याय)

MINISTRY OF LAW, JUSTICE AND COMPANY AFFAIRS

(Department of Justice)

New Delhi, the 3rd February, 1999

G.S.R. 59.—In pursuance of Clause (2) of Article 222 of the Constitution of India, the President hereby makes the following order namely :—

That Shri Justice Shivaraja Virupanna Patil, Chief Justice of the Rajasthan High Court, who has been transferred from the Madras High Court, shall be entitled to receive in addition to his salary, a compensatory allowance of Rs. 3000/- (Rupees three thousand) per month, for the period of his service as Chief Justice of the Rajasthan High Court.

[K. 11017/1/98 US-II]

SMT. VEENA BRAHMA, Director (Justice)

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

नई दिल्ली, 17 फरवरी, 1999

मा. का. नि. 60—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रवत्त भारतीयों का प्रयोग करते हुए जवाहर लाल साहकोनर चिकित्सा शिक्षा और भनुसंधान संस्थान, पाइजेंसी, (प्राणुलिपिक श्रेणी I) भर्ती नियम, 1983 को उन बातों के सिवाय प्रशिक्षण करके बुए जिन्हें ऐसे प्रशिक्षण से पहले किया था, है या करने का लोग किया गया है, जवाहरलाल साहकोनर चिकित्सा शिक्षा और भनुसंधान संस्थान पाइजेंसी में आगुलिपिक श्रेणी I के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अपार्ट—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जवाहरलाल साहकोनर चिकित्सा शिक्षा और भनुसंधान संस्थान पाइजेंसी प्राणुलिपिक श्रेणी I पद भर्ती नियम, 1999 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रयुक्त होंगे।

2. पद-संबद्ध, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होंगा जो इन नियमों से उपाध्यक्ष-भनुसूची के सम्बन्ध (2) से सम्बन्ध (4) में विविरित हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अवृत्तावधि आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अवृत्तावधि और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त भनुसूची के सम्बन्ध (5) से सम्बन्ध (14) में विविरित हैं।

4. नियरूपता :—वह व्यक्ति :—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है; उक्त पद पर नियुक्ति का पालन नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अस्त्य पदकार को लागू स्वीकृत विधि के अधीन अनुमेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रबंधन से छोट न सकती।

5. शिखित करने की शर्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण है उहाँ लेखबद्ध करने तथा गवर्नर लोक मेवा आदेश से परमामर्श करके, उन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत अदेश द्वारा शिखित कर सकती।

6. व्यापकि :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य विधायितों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आवेदनों के अनुसार अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सेविकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

भनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	वयन-मह-	सेवा में जोड़े गए वर्षों सीधे भर्ती किए जाने वाले भारतीयों
आगुलिपिक श्रेणी—I	9 (नौ)* (1999)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ब"	5500-175- 9000/-	जन्मन	का फायदा केन्द्रीय सेवा (पेशन)
"कार्यभार के प्राधार पर"	"कार्यभार के प्राधार पर"	प्रराज्यस्थित,		पर जन्मन प्रथम	नियम, 1972 के
यरिवर्तीस किया जा सकता है।		अमूल्यवालीय		प्रथयन	नियम 30 के प्रशीन अनुसूची है या नहीं

1	2	3	4	5	6	7
आगुलिपिक श्रेणी—I	9 (नौ)* (1999)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ब"	5500-175- 9000/-	जन्मन	सागू नहीं होता	सागू वही होता
"कार्यभार के प्राधार पर"	"कार्यभार के प्राधार पर"	प्रराज्यस्थित,		पर जन्मन प्रथम		

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए, अपेक्षित वैधिक और अस्त्य अवृत्तावधि

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए, अपेक्षित वैधिक और शैक्षिक अवृत्तावधि प्रोफेशन व्यक्तियों की दशा में सागू होंगी या नहीं

परिवेश की अवधि यदि कोई हो

सागू नहीं होता

सागू नहीं होता

दो वर्ष
(प्रोफेशन व्यक्तियों के लिए)

भर्ती की पढ़ति: भर्ती भीष्म होगी या प्रोत्त्रि प्रतिनिधित्व/प्रामेलन द्वारा
तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिष्ठानता

प्रोत्त्रि/प्रतिनिधित्व/प्रामेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे व्यक्तियों जिनमें
प्रोत्त्रि/प्रतिनिधित्व/प्रामेलन किया जाएगा

11

प्रोत्त्रि द्वारा जिसके न हो सकते पर प्रतिनिधित्व द्वारा।

12

प्रोत्त्रि:—ऐसा प्रामुख्यिक श्रेणी ।। जिसने उस श्रेणी में तीन वर्ष
नियमित सेवा की हो।

टिप्पणः—जहा ऐसे कानून व्यक्तियों के गवंध में जिस्तोंने अपनी
अर्हकृपाकरता सेवा पूरी कर ली है, प्रोत्त्रि के लिए विचार
किया जा रहा हो वहाँ उनसे अधिक अधिकारी के संबंध में
भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उसके द्वारा
की गई ऐसी अर्हकृपाकरता सेवा, प्रधानमंत्री अर्हकृपाकरता सेवा
के ग्राउंड में व्यक्तिके सेवा दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो,
कम न हो और उस्होंने प्रपत्ति ऐसे कानून व्यक्तियों में हित
उत्तमी उच्चतर श्रेणी में प्रोत्त्रि के लिए, प्रपत्ति पर्यावरण की
प्रवृद्धि, सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिस्तोंने ऐसी अर्हकृपाकरता
सेवा पहले ही पूरी कर ली है।

प्रतिनिधित्व पर स्थानान्तरण :

केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी—

(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए दिए
या

(ii) जिस्तोंने 5000-8000 रु. के बेतनमान वाले या समतुल्य
पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की हो; या

(iii) जिस्तोंने 4500-7000 रु. के बेतनमान वाले या समतुल्य
पदों पर 6 वर्ष नियमित सेवा की हो; या

(iv) जिस्तोंने 4000-6000 रु. के बेतनमान वाले या समतुल्य
पदों पर 10 वर्ष नियमित सेवा की हो; या

(ग) जिनके पास अर्णुलिपिक कार्य में तीन वर्ष का अनुभव हो
पोषक प्रबर्त्ती के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोत्त्रि की योग्यता प्रक्रिया
में हैं प्रतिनिधित्व पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के
पात्र नहीं होंगे। ऐसी प्रकार, प्रतिनिधित्व व्यक्ति प्रोत्त्रि द्वारा
नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। (प्रतिनिधित्व
की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य
संगठन/विभाग में हम नियुक्ति से टीक पहले धारिति किसी अस्थ
काढ़ा आह्य पद पर प्रतिनिधित्व की अवधि है, माध्यरात्रिया तीन
वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

प्रतिनिधित्व द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आय-सीमा आवेदन
प्राप्त करने की अन्तिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं
होगी।

यदि विभागीय प्रोत्त्रि समिति है तो उसकी संस्थना

13

समृद्ध “आ” विभागीय प्रोत्त्रि समिति (प्रोत्त्रि के लिए)

1. चिकित्सा अधीक्षक
2. संयुक्त सचिव (प्रमापन)
3. उप निवेशक (प्रशासन)
4. संस्थान से चिकित्सा केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य विभाग में
एक अधिकारी

—प्राप्तवाच

—सदृश्य

—सदृश्य

—सदृश्य

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संभ लोक सेवा प्रायोग से परामर्श
किया जाएगा

14

संभ लोक सेवा प्रायोग से परामर्श करना अनिवार्य नहीं है।

MINISTRY OF HEALTH & FAMILY WELFARE

New Delhi, the 17th February, 1999

G.S.R. 60.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Jawaharlal Institute of Post-Graduate Medical Education and Research, Pondicherry (Stenographer Grade I) Recruitment Rules, 1983, in so far as they relate to the post of Stenographer Grade I, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Stenographer Grade I, Jawaharlal Institute of Post-Graduate Medical Education and Research, Pondicherry, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Jawaharlal Institute of Post-Graduate Medical Education and Research, Pondicherry (Stenographer Grade I) Recruitment Rules, 1999.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post

shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Caste, the Scheduled Tribe, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection by merit or selection-cum-seniority or non-selection
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Stenographer Grade I	*9 (nine) (1999) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B', Non-Gazetted, Ministerial	Rs. 5500-175-9000.	Non-selection
Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972		Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	
(6)	(7)	(8)		
Not applicable	Not applicable	Not applicable		

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees Period of probation Method of recruitment, whether by direct recruitment or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods

(9)	(10)	(11)
Not applicable	Two years (for promotees)	Promotion failing which by deputation.

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made

(12)

Promotion: Stenographer Grade II with three years' regular service in the grade.

NOTE: Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

Transfer on deputation: Officers under the Central Government:

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis; OR
- (ii) with three years' regular service in posts in the scale of Rs. 5000-8000 or equivalent, OR
- (iii) with six years' regular service in posts in the scale of Rs. 4500-7000 or equivalent, OR
- (iv) with ten years' regular service in posts in the scale of Rs. 4000-6000 or equivalent, and
- (b) possessing three years' experience in stenographic work.

NOTE: The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
---	---

(13)	(14)
<p>Group 'B' Departmental Promotion Committee (for promotion):</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Medical Superintendent—Chairman 2. Joint Director (Administration)—Member 3. Deputy Director (Administration)—Member 4. An officer from another Department of Central Government other than the Institute—Member 	Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

खाद्य और उपभोक्ता मामले मंत्रालय

(शर्करा और खाद्य तेल विभाग)

नई विल्ली, 16 फरवरी, 1999

मा. का. नि. 61.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, खाद्य और उपभोक्ता मामले मंत्रालय, शर्करा और खाद्य मेल विभाग के अधीन, राष्ट्रीय गन्धा और चीनी प्रौद्योगिकी—संस्थान मठ में विभिन्न समूह "क" पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अधिकारी :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम राष्ट्रीय गन्धा और चीनी प्रौद्योगिकी संस्थान, मठ (ममूह "क" पद) भर्ती नियम, 1998 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद मंत्र्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों में उपावल अनुसूची के स्तर (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अहंताएँ :—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अहंताएँ और उनमें संबंधित अन्य नाते वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तर (5) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहंता :—वह व्यक्ति —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है ; उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय भरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुशेष्य है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन में छुट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय भरकार की यह गति है कि ऐसा करना आवश्यक या समीक्षित है, वहा वह उसके लिए जो बारण है उन्हें लेखबद्ध करके तथा संद लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रबर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छुट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं छालेगी, जिनका केन्द्रीय भरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित-जनजातियों, भूतपूर्व मैनिकों और अन्य विशेष प्रबर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन-मह-	सीधे भर्ती किए जाने वाले	सेवा में जोड़े गए वर्षों
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. पुस्तकालय और सूचना अधिकारी	01* (1998)	साधारण केन्द्रीय सेवा, *कार्यभार के समूह "क"	10,000- 325-15200 रु	चयन-मह-	सीधे भर्ती किए जाने वाले	सेवा में जोड़े गए वर्षों
		आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।		ज्येष्ठता या व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	का फायदा है या नहीं
				योग्यता के आधार पर		
				चयन अधिकारी		
				अधिकारी		

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक शौधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के परिवेक्षण की अवधि, यदि कोई नहीं। और अन्य अहेतुताएँ लिए विहित आयु और शैक्षिक प्रहृताएँ प्रोश्नत व्यक्तियों की दण में लागू होगी या नहीं।

(8)

(9).

(10)

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति भर्ती सीधे होगी या प्रोश्नत द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की व्याप्ति में वे श्रेणियाँ जिनमें प्रोश्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा।

(11)

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है/आमेलन)

प्रोश्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की व्याप्ति में वे श्रेणियाँ जिनमें प्रोश्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा।

(12)

प्रतिनियुक्ति (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है/आमेलन) केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार/संघ राज्य धोर्वों/विश्वविद्यालयों/लेखा मंगठनों के ऐसे अधिकारी—

(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने 8000-13,500 रुपये के बेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर 8 वर्ष नियमित सेवा की है; और

(iii) जिन्होंने 6500-10,500 रुपये के बेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर 8 वर्ष नियमित सेवा की है; और

(ख) जिनके पास निम्नलिखित अर्हताएँ और अनुभव हैं:—

(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से पुस्तकालय विज्ञान/सूचना विज्ञान/प्रयोगशाल में मास्टर डिग्री या समतुल्य; या

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय में मास्टर डिग्री मा समतुल्य और किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से पुस्तकालय विज्ञान में डिग्री या समतुल्य;

(ii) किसी पुस्तकालय में 5 वर्ष का अनुभव टिप्पणी: केवल केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/संघ राज्य श्रेणी के अधिकारी ही आमेलन के लिए विचार किए जाने के पास होंगे।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर व्याह्य पर पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है भावारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) आमेलन द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

थदि विभागीय प्राप्ति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

लागू नहीं होता

(14)

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. ज्येष्ठ	01*	साधारण	10,000-	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सांख्यिकी	(1998)	केन्द्रीय सेवा,	325-	होता		
अधिकारी	*कार्यभार के समूह "क"		15,200			
	आधार पर राजाधिकार					
	परिवर्तन अनुभावित किया जा सकता है।					

(8)

लागू नहीं होता

(9)

लागू नहीं होता

(10)

लागू नहीं होता

(11)

प्रतिनियुक्ति

(12)

प्रतिनियुक्ति :—केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी —

(क) (i) जो नियमित आधार पर सवृग पदधारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने 8000-13,500 रुपये के बेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है; और

(iii) जिन्होंने 6500-10,500 रुपये के बेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर 8 वर्ष नियमित सेवा की है; और

(ख) जिनके पास निम्नलिखित अर्हताएँ और अनुभव हैं :—

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से सांख्यिकी/गणित (सांख्यिकी सहित) / संक्रिया अनुसंधान या अध्येयास्त्र/वाणिज्य (सांख्यिकी सहित) में मास्टर लिंग्गी या समतुल्य; या

(ii) सांख्यिकी आंकड़ों के संग्रहण, संकलन, विश्लेषण और निर्धारण में 5 वर्ष का अनुभव।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से दीक पहले धारित किसी अन्य काडर वाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम सारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

(13)

नामूनहीं होता

(14)

संघ लोक मेवा आवोग से परामर्श करना आवश्यक है।

(1)

(2)

(3)

(4)

(5)

(6)

(7)

1 महाराष्ट्र
मिशनरी
चीना
प्रौद्योगिकी
02nd
(1998)
"रायभार" के
आधार पर
परिवर्तन
किया जा
मकान है।

माध्यारण
केन्द्रीय मेवा,
ममूल "क"
गाजपत्रिन
अनन्तमचिचीय

8,000-
275-
13,500 रु.

चयन-सह-
जयेष्ठया

35 वर्ष से अधिक नहीं
(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी
किए गए अनुदर्शनों या आदेशों
के अनुसार सरकारी संवर्कों के
लिए 5 वर्ष तक शिथिल की
जा सकती है)

हो

टिप्पण :—आयु-सीमा अवधा-
रित करने के लिए नियायिक
तारीख भारत में अस्थायियों
में आवेदन प्राप्त करने के लिए
नियत की गई अंतिम तारीख
दोगी (न कि वह अंतिम
तारीख जो असम, मेघालय,
अण्णाचल प्रदेश, मिजोरम,
भैंगपुर, नागालैंड, त्रिपुरा,
गिरिकम, जम्मू और कश्मीर
गुजरात के सदाचार खंड, हिमाचल
प्रदेश के नार्हात स्पीति जिले
तथा चम्बा जिले के पांगी
उपखंड, अंडमान और निको-
बार ईप समूह या नक्षेष्ट्रों के
अस्थायियों के लिए विहित
की गई है)। केन्द्रीय सिविल
देवा (पेंशन) नियम, 1972
के नियम 30 के अनुसार

(8)

(9)

(10)

आवश्यक :

(i) राष्ट्रीय चीनी संस्थान, कानपुर द्वारा प्रौद्योगिकी में
प्रदान किया गया एसोसिएटेडिंग डिप्लोमा या सम-
तुल्य; या

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान में चीनी
प्रौद्योगिकी में स्नातकोन्नर डिप्लोमा या समतुल्य; या
किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय में ग्राह्यता विज्ञान
की किसी भी शाखा में मास्टर डिप्लोमा या समतुल्य

(ii) चीनी रसायन चीनी प्रौद्योगिकी के क्षेत्र में तीन वर्ष
का अनुसंधान/व्यावहारिक प्रशिक्षण अनुभव।

टिप्पण :—अर्हताएं अन्यथा सुरक्षित अस्थायियों की दण में
संघ लोक मेवा आवोग के विवेकानन्दमार शिथिल की जा
सकती है।

आयु : नहीं

शैक्षिक अर्हताएं : हाँ

मीधी मर्ती और प्रोन्नत किए गए

गण व्यवित्रियों के लिए एक वर्ष।

टिप्पण 2.— अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएँ) रांध तोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिखिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग सक्षम प्राधिकारी/ कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है कि उनके लिए अपेक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ।

वांछनीय :

राष्ट्रीय चीनी संस्थान, कानपुर द्वारा चीनी प्रौद्योगिकी में प्रदान किया गया फैलोशिप डिप्लोमा (एफ. एन. एस. आई.) या समतुल्य किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय में रसायन विज्ञान की किसी भी शाखा में डाक्टरेट की डिप्ली या समतुल्य ।

(11)

50 प्रतिशत प्रोश्नित द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) ग्रामेलन द्वारा ।

(12)

प्रोश्नित — ऐसा ज्येष्ठ तकनीकी सहायक (चीनी प्रौद्योगिकी) जिसने उम श्रेणी में 8 वर्ष नियमित सेवा की है ।

टिप्पण :— जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोश्नित के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों महत्व उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोश्नित के लिए अपनी परिवीक्षा अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) /ग्रामेलन :—

केन्द्रीय सरकारों/राज्य सरकारों/संघ राज्य भौतिकों/विश्वविद्यालयों/ मान्यताप्राप्त संस्थाओं/पब्लिक सेक्टर उपक्रमों/स्वायत्त या कालूनी संगठनों के ऐसे प्रधिकारी :—

- (क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पक्षधारण किए हुए हैं; या
- (ii) जिन्होंने 6500-10,500 रु. के बेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है;
- (iii) जिन्होंने 5500-9000 रु. के बेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर 8 वर्ष नियमित सेवा की है; और
- (iv) जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तंभ 8 में विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं।

टिप्पणी—केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्रों के अधिकारी ही आमेलन के लिए विचार किए जाने के पात्र हैं।

(पोषक प्रबंध के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोफ्रेशन की सीधी पवित्र में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोफ्रेशन द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति में ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर वाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।) प्रतिनियुक्ति पर (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

(13)

समूह “क” विभागीय प्रोफ्रेशन समिति (प्रोफ्रेशन के लिए)

1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग ——अध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव, खाद्य और उपभोक्ता मामले मंत्रालय—सदस्य
3. मुख्य निदेशक, राष्ट्रीय गश्ता और चीनी प्रौद्योगिकी संस्थान, मऊ ——सदस्य
4. निदेशक (विस्तार और प्रशिक्षण) ——सदस्य

समूह “क” विभागीय प्रोफ्रेशन समिति (पुष्टि के लिए)

1. संयुक्त सचिव—खाद्य और उपभोक्ता मामले मंत्रालय ——अध्यक्ष
2. मुख्य निदेशक—मुख्य निदेशक, राष्ट्रीय गश्ता और चीनी प्रौद्योगिकी संस्थान, मऊ ——सदस्य
3. निदेशक (विस्तार और प्रशिक्षण) ——सदस्य

टिप्पणी—पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोफ्रेशन समिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भर्जा जाएंगी। किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोफ्रेशन समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

[फा. सं. ए.-12018/(13)/98-एस. ए.]
ग.स. बी. विश्वास, निदेशक (एस. डी. एफ.)

MINISTRY OF FOOD AND CONSUMER AFFAIRS
(Department of Sugar and Edible Oils)

New Delhi, the 16th February, 1999

G.S.R. 61.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to various Group 'A' post in the National Institute of Sugarcane and Sugar Technology, Mau, under the Department of Sugar and Edible Oils, Ministry of Food and Consumer Affairs, namely :—

1. Short title and commencement—(1) These rules may be called the National Institute of Sugarcane and Sugar Technology, Mau. (Group 'A' posts) Recruitment Rules, 1998.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit and other qualifications—The method of recruitment to the said posts, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post (1)	Number of Posts (2)	Classification (3)	Scale of pay (4)
I. Library and Information Officer	01 (1993)* *Subject to variation depending on workload.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 10000-325-15200
Whether selection by merit or selection-cum-seniority (5)	Age-limit for direct recruits (6)		Whether benefit of added years of service admissible (7)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	
Educational and other qualification required for direct recruits (8)	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees (9)		Period of probation, if any (10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	

Method of recruitment : whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/ absorption and percentage of the posts to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion/deputation absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made

(11)

(12)

Deputation (including short-term contract) absorption.

Deputation (including short-term contract)/absorption : Officers under the Central/State Governments/ Union Territories/ Universities/Autonomous Organisation :

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or
- (ii) with 5 years regular service in posts in the scale of Rs. 8000-13500 or equivalent; or
- (iii) with 8 years regular service in posts in the scale of Rs. 6500-10500 or equivalent; and
- (b) Possessing the following educational qualifications and experience :-
- (i) Master's Degree in Library Science/Information Science/ Documentation from a recognised university or equivalent.

OR

Masters' Degree from a recognised University or equivalent and degree in Library Science from a recognised University or equivalent.

- (ii) 5 years' experience in a Library.

*Note :-Only officers of the Central/State Governments/Union Territories are eligible for consideration on absorption basis.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed 3 years. The maximum age-limit for appointment on deputation (including short-term contract)/ absorption shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment.

(13)

(14)

Not applicable

Consultation with Union Public Service Commission necessary.

(1)	(2)	(3)	(4)
-----	-----	-----	-----

2. Senior Statistical Officer	01 *(1998) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 10000-325-15-15200
-------------------------------	--	--	------------------------

(5)	(6)	(7)
-----	-----	-----

Not applicable	Not applicable	Not applicable
----------------	----------------	----------------

(8)	(9)	(10)
-----	-----	------

Not applicable	Not applicable	Not applicable
----------------	----------------	----------------

(11)	12
------	----

Deputation	Deputation : Officers under Central/State Government :—
------------	---

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or
- (ii) with 5 years regular service in posts in the scale of Rs. 8000-13500 or equivalent; or
- (iii) with 8 years regular service in posts in the scale of Rs. 6500-10500 or equivalent; and
- (b) possessing the following educational qualifications and experience :—
 - (i) Master's degree in Statistics/Mathematics (with Statistics)/Operation Research or Economics/Commerce (with Statistics) from a recognised university or equivalent.
 - (ii) 5 years experience in collection, compilation, analysis and interpretation of statistical data.

(Period of Deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years, the maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications).

(13)	(14)
------	------

Not applicable	Consultation with Union Public Service Commission necessary.
----------------	--

(1)	(2)	(3)	(4)
3. Assistant Director (Sugar Technology)	02* (1998) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A', Gazetted. Non-ministerial.	Rs. 8000-275-1350)
(5)	(6)	(7)	
Selection-cum-Seniority	Not exceeding 35 years Note 1 : Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note 2 : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himcahal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Laksh-dweep).	Yes As per rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rule, 1972.	
(8)	(9)	(10)	
Essential : (i) Associateship Diploma in Sugar Technology awarded by National Sugar Institute, Kanpur or equivalent.	Age : No Educational Qualifications : Yes	1 year for direct recruits and promotees.	

OR

Post Graduate Diploma in Sugar Technology from a recognised University/Institute or equivalent.

OR

Master's Degree in any branch of Chemistry from a recognised university or equivalent.

(ii) 3 years research/practical training experience in the field of Sugar Chemistry/ Sugar Technology.

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The Qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Union Public Service

(8)

(9)

(10)

Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable :

Fellowship Diploma (FNSI) in Sugar Technology awarded by National Sugar Institute, Kanpur or equivalent (FNSI).

OR

Doctorate Degree in any branch of Chemistry from a recognised University or equivalent.

(11)

50% by promotion failing which by deputation (including short-term contract) absorption.
50% by direct recruitment.

(12)

Promotion :

Senior Technical Assistant (Sugar Technology) with 8 years regular service in the grade.

Note : Where juniors who have completed their qualifying service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

Deputation (including short-term contract/absorption) :

Officers under the Central/State Governments/Union Territories/Universities/Recognised Research Institutions/Public Sector Undertakings/Autonomous or Statutory organisations :—

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or
- (ii) with 5 years regular service in posts in the scale of Rs. 6500-10500 or equivalent; or
- (iii) with 8 years regular service in posts in the scale of Rs. 5500-9000 or equivalent; and
- (b) Possessing educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column (8)

Note : Only officers of the Central/State Governments/Union Territories are eligible for being considered on absorption basis.

Note : The departmental Officer in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age-limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).

(13)

(14)

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for promotion) :—

1. Chairman/Member
Union Public Service Commission
2. Joint Secretary
M/o Food and Consumer Affairs
3. Chief Director
National Institute of Sugarcane and Sugar Technology, Mau
4. Director (Extension and Training)

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for confirmation) :—

1. Joint Secretary
M/o Food and Consumer Affairs
2. Chief Director
National Institute of Sugarcane and Sugar Technology, Mau
3. Director (Extension and Training)

Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion.

—Chairman

—Member

—Member

—Member

—Chairman

—Member

—Member

[F.No.A-12018(13)/98-SA]

S. B. BISWAS, Director (SDF)

शहरी विकास और रोजगार मंत्रालय
नई दिल्ली, 23 फरवरी, 1999

मा.का.नि. ८२—राष्ट्रपति, संविधान के अनुष्ठान 209 के परन्तुक छाग प्रदान शक्तियों का प्रयोग करते हुए, शहरी विकास मंत्रालय लेखा अधिकारी, भर्ती नियम, 1993 का और संशोधन कारने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम शहरी विकास मंत्रालय लेखा अधिकारी (संशोधन) भर्ती नियम, 1999 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होगे।

2. शहरी विकास मंत्रालय लेखा अधिकारी भर्ती नियम, 1993 में, नियम 1 के बंद (i) में शहरी विकास शब्दों के स्थान पर शहरी कार्य और रोजगार शब्द रखे जाएंगे।

3. अनुसूची में,—

(क) स्तम्भ 4 में की प्रविधि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविधि रखी जाएगी, अर्थात् :—

“7450-225-11,500 रु. ।”

(ख) स्तम्भ 11 में, “स्थानांतरण”, “रिक्तियों” और “प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण व्हारा” शब्दों के स्थान पर क्रमशः “शामेलन”, “पदों” और “प्रतिनियुक्ति व्हारा” शब्द रखे जाएंगे।

(ग) स्तम्भ 12 में,—

(i) “प्रोलन्ति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण” और प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण शब्दों के स्थान पर क्रमशः “द्रैलन्ति/प्रतिनियुक्ति” और “प्रतिनियुक्ति” शब्द रखे जाएंगे।

(ii) मद (क) (ii) के सामने “2000-3500 रु.” अंकों और शब्दों के स्थान पर “6300-10500 रु.” अंक और शब्द रखे जाएंगे, और

(iii) मद (क) (iii) के सामने “1640-2900 रु.” अंकों और शब्द के स्थान पर “5500-9000 रु.” अंक और शब्द रखे जाएंगे।

[सं.-12018/2/93-प्रसासन-1]

के. के. गुप्ता, अवर सचिव

टिप्पण : मृदू नियम ना.का.नि. ८२, १०५, लारेज २ जुलाई 1993 द्वाग अंडमान निकोबार द्वीप शृंखला।

MINISTRY OF URBAN AFFAIRS AND EMPLOYMENT

New Delhi, the 23rd February, 1999

G.S.R. 62.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Ministry of Urban Development Account Officers Recruitment Rules, 1993, namely :—

1. (1) These rules may be called the Ministry of Urban Development Account Officers (Amendment) Recruitment Rules, 1999.

(2) They shall come into force, from the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Ministry of Urban Development Account Officers Recruitment Rules, 1993, in clause (i) of rule 1, for the words "Urban Development", the words "Urban Affairs and Employment" shall be substituted.

3. In the Schedule,—

(a) in column (4), for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—

"Rs. 7450—225—11,500."

(b) in column 11, for the words "transfer", "vacancies" and "By transfer on deputation", the words "absorption", "posts" and "by deputation" shall respectively be substituted;

(c) in column (12) :—

(i) for the words "Promotion/deputation/transfer", and "transfer on deputation", the words "Promotion/deputation" and "Deputation" shall respectively be substituted; and

(ii) against item (a) (ii) for the figures "Rs. 2000—3500", the letters and figures "Rs. 6500—10500" shall be substituted;

(iii) against item (a) (iii), for the letters and figures "Rs. 1640—2900", the letters and figures "Rs. 5500—9000" shall be substituted.

[No. A-12018/2/93-Adm.I]

K. K. GUPTA, Under Secy.

Note:—The Principal Rules were notified vide number G.S.R. No. 405, dated the 2nd July, 1993.

MINISTRY OF CIVIL AVIATION

CORRIGENDUM

New Delhi, the 1st February, 1999

G.S.R. 63.—In the English version of Notification of the Government of India in the Ministry of Civil Aviation No. GSR 257 dated 17th December, 1998 published in Part II, Section 3, Sub-Section (i) of the Gazette of India dated 26th December, 1998 at pages 960 Para 5 (b) line 6, page 961 Para 6 Line 6, Para 8 Line 7 for 1997, 1996 & 1997 read 1998.

In the Hindi version of the Notification following corrigendum may be issued :—

(i) Para 2(1) (क) 10 lines for नोट read नोट

(ii) Para 3 Lines 23 "उपहार न हो" के बारे (,)

(iii) Para 5 (क) Line 5 "माझम" के बारे "के द्वारा"

(iv) Para 5 (क) Line 8 for "विकार" read "विचार"

[F.No. S-11011/1/95-RS]

PRAKASH CHANDRA, Under Secy.

MINISTRY OF RAILWAYS

(Railway Board)

CORRIGENDUM

New Delhi, the 1st February, 1999

G.S.R. 64.—In the English version of Notification of the Government of India in the Ministry of Railways No. GSR-5 dated 21st December, 1998 published in Part II, Section 3, Sub-Sec. (i) of the Gazette of India dt. 2nd January, 1999 at pages 23 to 28 the following may be corrected :—

(i) Para 7 (2) (i) Line 13 add the line after word train "or a material or an accident relief train or towar wagon or such other train", and delete lines 14 & 15 (....train or a tower.....Cattle special)

(ii) Para 7 (2) (c) for 'collusion' read 'collision'.

(iii) Para 9 line 2 for 'an' read 'any'.

(iv) Para 18 line 11 for 'evidience' read 'evidence'

(v) Read File No. 96/Safety (A&R)/42/1.

In the Hindi version of Notification, following may be corrected :—

(i) Para 3 स्पष्टीकरण Line 1 for प्रभीजन read प्रयोग

(ii) Para 7 (2) (i) Line 10 for गिरदी read निट्टी

(iii) Para 7 (2) (ii) Line 7 for दुष्टना read दुष्टना

(iv) Para 7(2) (ii) (क) Line 4 for बनर read बफर

(v) Para 11 (क) Line 3 read मुख्य रेल संरक्षा आयोग

(vi) Para 11 (क) for कर read करे

(vii) Para 14 (3) Line 3 for सेल read रेल

(viii) Para 15 (3) for च read च

(ix) Para 16 Line 2 for रिपोर्ट read रिपोर्ट

(x) Para 17 (ग) Line 1 for निवेदण read निदेश

(xi) Para 24 (क) Line 1 for निवेदण read निदेश

[F.No. 96/Safety (A&R)/42/1]

INDRA GHOSH, Executive Director
(Safety) Railway Board

सूचना श्रौर प्रसारण मंत्रालय
नई दिल्ली, 10 फरवरी, 1999

सा. का. नि. 65 :—गप्तपति, मविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए युद्धा और प्रमारण मंत्रालय के अधीन फिल्म प्रभाग में केयरेटेकर-सह-रसोइया के पद पर भर्ती की पद्धति का विविधगत करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

1. मंकिष्ट नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम फिल्म प्रभाग (केयरेटेकर-सह-रसोइया) भर्ती नियम, 1999 है।

(2) ये गजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वही होगा जो इन नियमों में उपांबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) में स्तम्भ (4) में विविदिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएँ :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति आयु-सीमा, अर्हताएँ और उससे संबंधित अन्य बातें ये होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) में स्तम्भ (14) में विविदिष्ट हैं।

4. निरहंता :—वह व्यक्ति —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति में जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहने हुए किसी व्यक्ति में विवाह किया है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाना है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को नागू स्वीय विधि के अधीन अनुशेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. आवृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य ग्रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जन-जातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन-मह-	सेवा में जोड़े गए वर्षों	सीधे भर्ती किए जाने वाले
केयरेटेकर- मह-रसोइया	* 1 (1998)	माध्यराण केन्द्रीय	3050- 75-	ज्येष्ठता या योन्यता के आधार पर	का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन)	व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा

1	2	3	4	5	6	7
केयरेटेकर- मह-रसोइया	* 1 (1998)	माध्यराण केन्द्रीय	3050- 75-	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा जा सकती है।
	*कार्यभार के आधार पर	मेवा, समूह “ग”	3950- 80-			
	परिवर्तन किया जा सकता है।	अग्रजपत्रित अनुमतिवारीय	4590 रु.			

1

2

3

4

5

6

7

(बैन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर अधिसूचित किए गए अनुसार अनुसूचित जातियों / अनुसूचित जन-जातियों/अन्य पिछड़े वर्गों के लिए शिथिल की जा सकती है ।)

टिप्पण :—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णयक नारीख भारत में अभ्यधियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी । (न कि यह अंतिम तारीख जो अमम, मेघालग, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, मिक्रोमीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांच उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्ष्मीप के अभ्यधियों के लिए विहित की गई है ।)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की

8

9

10

आवश्यक :

लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष ।

- (1) किसी मान्यता प्राप्त विष्वविद्यालय या बोर्ड से मैट्रिकुलेशन या इसके समतुल्य
- (2) रसोई तैयार करने और अतिथिगृह (गृहों) के प्रबंधन का तीन वर्ष का अनुभव ।

टिप्पण :—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यधियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (है) जब अयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए अपेक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यधियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है ।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोत्स्थिति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

11

आमेलन द्वारा, जिसके न हो सकते पर प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों के न हो सकते पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोत्स्थिति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनमें प्रोत्स्थिति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

12

निम्नलिखित में से आमेलन/प्रतिनियुक्ति द्वारा :—
केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार के एंसे कर्मचारियों में से :—
(क) (1) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
(2) जिन्होंने 2550-3220 रु. के बेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है; और
(य) जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तम्भ (8) में विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन में इस नियुक्ति में ठीक पहले धारित किसी अन्य काड़र वाहू य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोत्स्थिति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

समूह "ग" विभागीय प्रोत्स्थिति समिति
(केवल पुष्टि के लिए)

1. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी फिल्म प्रभाग —प्रध्यक्ष
2. निर्माण प्रबंधक फिल्म प्रभाग —सक्रिय
3. महापक्ष प्रशासनिक अधिकारी फिल्म प्रभाग —सदस्य

लागू नहीं होता

14

[फा. सं. प.—11013/1/94-एफ ए]
आर. एन. मल्होत्रा, डैस्क अधिकारी

MINISTRY OF INFORMATION AND BROADCASTING

New Delhi, the 10th February, 1999

G.S.R. 65.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to post of Caretaker-cum-Cook in the Films Division under the Ministry of Information and Broadcasting, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Film Division (Caretaker-cum-Cook) Recruitment Rules, 1999.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualification.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns (5) to (14) of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by orders, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Scale of pay
(1)	(2)	(3)	(4)
Caretaker-Cum-Cook	1* (1998) *Subject to variation dependent on work- load.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazet- ted, Non-Ministerial	Rs. 3050-75-3950-80-4590
Whether selection cum-seniority or selection by merit	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for Direct recruits	
(5)	(6)	(7)	
Not applicable.	Not applicable.	Between 18 and 25 years (Relaxable for Government servants up to 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Govern- ment). Relaxable for Schedule Castes/ Schedule Tribes/Other Backward Classes and certain other categories as notified by the Central Government from time to time.	
		Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date of receipt of applications from candidates in India (and not the closing date pres- cribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub- Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar Islands or Lakshadweep).	
Educational and other qualifica- tions required for direct recruits	Whether age and educational Quali- fication prescribed for direct recruits in the case of pro- motees	Period of probation if any	Method of recruitment whe- ther by direct recruit or by pro- motion or by deputation/absorp- tion and percentage of the posts to be filled by various methods
(8)	(9)	(10)	(11)
Essential :			
(i) Matriculation of a recognised University or Board or its equivalent.	Not applicable	2 years (for direct recruits).	By absorption failing which by deputation failing both by direct recruitment.

(ii) Experience of cooking and management of guesthouse(s) for 3 years.

NOTE : The qualification regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(12)	(13)	(14)
By absorption/deputation from amongst :— Employees under Central/State Government : (a) (i) holding analogous posts on regular basis.	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for Confirmation only) 1. Senior Administrative Officer, Films Division—Chairman. 2. Production Manager, Films Division —Member	Not applicable.
OR	3. Assistant Administrative Officer, Films Division—Member	
(ii) With 3 years regular service in the posts in the scale of Rs. 2550-3220 and		
(b) Possessing educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column (8).		
(Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or other organisation shall ordinarily not exceed 3 years.)		

श्रम संत्रालय

नई दिल्ली, 22 फरवरी, 1999

सा. का. नि. 66.—कर्मचारी भविष्य निधि एवं प्रक्रीण उपबंध अधिनियम, 1952 (1952 का 19) की धारा 7 के उपखंड (1) के साथ पठित धारा 6क द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए, केन्द्रीय सरकार कर्मचारी पेंशन योजना, 1995 में संशोधन करने के लिए निम्नलिखित योजना बनाती है, अर्थात् :—

1. (1) यह योजना कर्मचारी पेंशन (संशोधन) योजना 1999 कहलाएगी।

2. (2) यह सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवर्तन में आएगी।

कर्मचारी पेंशन योजना 1995 में :—

(i) पैरा 2 में उप पैरा (1) में खंड (IX) के अन्तर्गत निम्नलिखित स्पष्टीकरण जोड़ा जायेगा, अर्थात् :—

“स्पष्टीकरण—कोई कर्मचारी 58 वर्ष की आयु प्राप्त कर लेने पर या योजना के अन्तर्गत देय लाभ प्राप्त कर लेने की तिथि से, जो भी पहले हो, पेंशन निधि का सदस्य नहीं रहेगा,”

(ii) पैराग्राफ 6 के पश्चात् निम्नलिखित पैराग्राफ जोड़ा जायेगा, अर्थात् :—

“6क—सदस्यता अवधारित करना :—

कर्मचारी पेंशन निधि का कोई सदस्य 58 वर्ष की आयु प्राप्त कर लेने तक या उसके द्वारा योजना के पैरा 14 के अन्तर्गत देय वापसी लाभों का प्रयोग कर लेने तक, या मृत्यु तक या योजना के पैरा 12 के अनुसरण में उसे पेंशन प्राप्त होने तक, जो भी पहले हो, ऐसा सदस्य बना रहेगा।”

(iii) पैराग्राफ 11 में, उपपैरा (1) में, निम्नलिखित परन्तु जोड़ा जायेगा, अर्थात् :—

“बशर्ते कि यदि सदस्य जिस तिथि से पेंशन निधि का सदस्य नहीं रहता है उस दिन से पूर्व बारह माह की अवधि के दौरान पूरा वेतन प्राप्त नहीं कर रहा था तो जिस अवधि के दौरान वह पूरा वेतन प्राप्त कर रहा था और पेंशन निधि के लिए अंशदान वसूल किया गया था उन पिछले 12 माह का औसत पेंशन निर्धारित करने के लिए पेंशन योग्य वेतन माना जायेगा।”

(iv) पैराग्राफ 16 में,—

(क) उप पैरा (3) में, खंड (घ) के पश्चात् निम्नलिखित खंड जोड़ा जायगा, अर्थात् :—

(अ) यदि कोई सदस्य मर जाता है और उसका कोई स्थाई पूर्व पूर्ण रूप से विकलांग पुत्र या पुत्री है तो ऐसा पुत्र या पुत्री खंड (घ) के अन्तर्गत देय पेंशन के अन्वान मासिक बाल शन या बेसहारा

पेंशन, जैसा भी मामला हो, प्राप्त करने का हकदार होगा, चाहे बच्चों की आयु या संख्या कितनी भी हो।”

(ख) उप पैरा (5) में,—

(i) खंड (क) के पश्चात् निम्नलिखित खंड जोड़ा जायेगा, अर्थात् :—

“(क) यदि कोई सदस्य मर जाता है और परिवार की परिशाशा के अन्तर्गत उसका कोई जीवन साथी और या पत्र पुत्र/पुत्री नहीं है और ऐसे मृत सदस्य का कोई नामांकन विद्यमान नहीं है तो उपपैरा 2 के खंड (क) के उपखंड (i) व (ii) के अन्तर्गत विधवा पेंशन आश्रित पिता या आश्रित माता, जैसा भी मामला हो, को दी जायेगी। ऐसे आश्रित पिता की पेंशन प्रदान करने पर और पेंशन भोगी पिता की मृत्यु पर अनुमय पेंशन जीवित माता को आजीवन प्रदान की जायेगी।”

(ii) खंड (ख) में “नामिति” शब्द के लिए “नामिति या आश्रित पिता या आश्रित माता जैसा भी मामला हो” प्रति स्थापित किया जायेगा।

[फा. सं. एस-65012/2/96-एस एस-II]

जय प्रकाश शुक्ला, अवर सचिव

पाद टिप्पणी :—कर्मचारी पेंशन योजना, 1995 विनांक 16 नवम्बर, 1995 के भारत के राजपत्र, भाग-II, खंड 3(1) में सा. का. नि. सं. 748 (अ) के रूप में प्रकाशित की गई थी और इस योजना को बाद में निम्नलिखित अधिसूचनाओं द्वारा संशोधित किया गया था :—

(i) सा. का. नि. 134 दिनांक 28-2-1996

(ii) सा. का. नि. 376 दिनांक 1997.

MINISTRY OF LABOUR

New Delhi, the 22nd February, 1999

G.S.R. 66.—In exercise of the powers conferred by Section 6A read with sub-section (1) of section 7 of the Employees Provident Funds & Miscellaneous Provisions Act, 1952 (19 of 1952), the Central Government hereby makes the following Scheme further to amend the Employees Pension Scheme, 1995, namely :—

1. (1) This Scheme may be called the Employees' Pension (Amendment) Scheme, 1999.

(2) It shall come into force from the date of its publication in the official Gazette.

2. In the Employees Pension Scheme, 1995 :—

(i) in paragraph 2, in sub-paragraph (1) under clause (IX) the following explanation shall be inserted, namely :—

“Explanation—An employee shall cease to be the member of Pension Fund from the date of attaining 58 years of age or from

the date of vesting admissible benefits under the Scheme, whichever is earlier.”

(ii) after Paragraph 6, the following paragraph shall be inserted namely :—

“6A—Retention of membership :—

A member of the Employees' Pension Fund shall continue to be such member till he attains the age of 58 years or he avails the withdrawal benefit to which he is entitled under para 14 of the Scheme, or dies, or the pension is vested in him in terms of para 12 of the Scheme, whichever is earlier.”

(iii) in paragraph 11, in sub-paragraph (1), the following proviso shall be inserted, namely :—

“Provided that if a member was not in receipt of full pay during the period of twelve months preceding the day he ceased to be the member of Pension Fund, the average of previous 12 months full pay drawn by him during the period for which contribution to the pension fund was recovered, shall be taken into account as pensionable salary for calculating pension.

(iv) In paragraph 16,—

(a) in sub-paragraph (3), after clause (d), the following clause shall be inserted, namely :—

“(e) If a member dies leaving behind a family having son or daughter who is permanently and totally disabled such son or daughter shall be entitled to payment of monthly children pension or orphan pension, as the case may be, irrespective of age and number of

children in the family in addition to the pension provided under clause (d).”

(b) in sub-paragraph (5) :—

(i) after clause (a) the following clause shall be inserted, namely :—

“(aa) If a member dies leaving behind no spouse and/or an eligible child falling within the definition of family and no nomination by such deceased member exists, the widow pension shall be paid under sub-clause (i) and (ii) of clause (a) of sub-paragraph 2 either to dependant father or dependant mother as the case may be. On grant of Pension to such dependant father and in the event of death of the father pensioner, the admissible pension shall be extended to the surviving mother life long.”

(ii) in clause (b) for the word “nominee” the words “nominee or the dependant father or the dependant mother as the case may be” shall be substituted.

[F. No. S-65012/2/96-SS.II]

J. P. SHUKLA, Under Secy.

FOOT NOTE : The Employee Pension Scheme, 1995 was published in the Gazette of India, Part-II, Section 3(i) dated the 16th Nov. 1995 as GSR No. 748(E) and the Scheme was subsequently amended by the following notifications :—

- (i) GSR 134 dated 28-02-1996.
- (ii) GSR 376 dated 27-10-1997.

